

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako: RODO) informuje się, iż:

1. Administratorem Danych Osobowych jest TS – Transport Service Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni, ul. Hutnicza 16, 81 – 061 Gdynia, tel. 58 6601814, e – mail: rodo@transportservice.pl
2. Dane osobowe będą przetwarzane w celu prowadzonej rekrutacji oraz w przypadku wyrażenia zgody, dla celów przyszłych rekrutacji.
3. Przetwarzanie danych osobowych następuje na podstawie:
 - art.6 ust. 1 lit. b RODO (tj. w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy) - w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy, tj. art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz § 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.
 - art. 6 ust. 1 lit. a RODO (tj. na podstawie dobrowolnej zgody) – inne dane, w tym dane do kontaktu. Zgoda może być cofnięta w każdym czasie, co nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych przed jej cofnięciem.
4. Odbiorcami danych osobowych będą instytucje upoważnione z mocy prawa oraz podwykonawcy świadczący usługi informatyczne.
5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowej.
6. Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji i będą usuwane niezwłocznie po jej zakończeniu. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych w kolejnych procesach rekrutacji będą one przetwarzane w tych celach do czasu cofnięcia zgody lub wcześniej w przypadku, gdy ich dalsze przetwarzanie okaże się niecelowe.
7. Osoba, której dane osobowe dotyczą ma prawo: żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, przenoszenia danych osobowych. Realizacja wymienionych powyżej praw może być ograniczona innymi przepisami prawa.
8. Osoba, której dane osobowe dotyczą ma prawo w dowolnym momencie wnieść skargę do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy jest niezbędne do uczestniczenia w procesie rekrutacji, są to dane następujących kategorii: imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Podanie danych osobowych w szerszym zakresie jest dobrowolne.
10. Dane osobowe nie będą przedmiotem zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
11. W przypadku, gdy Administrator Danych Osobowych będzie chciał wykorzystać dane osobowe w celu innym, niż cel, w którym zostały one przekazane, przed takim dalszym przetwarzaniem Administrator Danych Osobowych poinformuje osobę, której dane dotyczą o tym innym celu i udzieli jej wszelkich wymaganych prawem informacji.